



---

TORSDAGEN DEN 29 MARS 2018 KL. 10:00

# **Inbjudan till årsstämma i ABB Ltd, Zürich och informationsmöte i Västerås**





# Inbjudan

Ni inbjuds härmed till årsstämman för ABB Ltd som hålls torsdagen den 29 mars 2018 kl. 10:00 (dörrarna öppnas kl. 08:30) i Messe Zürich, Wallisellenstrasse 49 i Zürich Oerlikon, Schweiz.

Det bjuds på frukost före årsstämman.

# Informationsmöte i Sverige

## Informationsmöte för ABB:s aktieägare, Västerås onsdag 11 april kl 09.30

Aktieägare i Sverige är välkomna att delta, förutom i årsstämman i Zürich, vid ett informationsmöte i Västerås onsdagen 11 april klockan 09.30. ABB:s koncernledning representeras av Timo Ihamuotila, finanschef ABB. Dörrarna öppnas för registrering och inpassering klockan 08.30.

Anmälan till informationsmötet i Sverige görs på samma svarsblankett som för anmälan och röstning till årsstämman i Zürich. Använd bifogat svarskuvert.

## Informationsmöte i Västerås

Plats:	Aros Congress Center, Mungatan 7, Västerås
08.30–09.30	Dörrarna öppnas för registrering och inpassering. Kaffe serveras.
09.30–10.50	Informationsmöte för svenska aktieägare
10.50–11.20	Paus och enklare förtäring
11.20–12.15	Informationsmötet fortsätter

## Praktisk information

Aros Congress Center ligger centralt i Västerås, intill p-huset Punkt och på kort promenadavstånd från centralstationen. Deltagare som anländer med bil rekommenderas parkera i p-huset Punkt eller p-huset Östermalm.

## Program

<b>Tid</b>	<b>Program</b>	<b>Talare</b>
08.30 - 09.30	Dörrarna öppnas	
09.30	Välkomna och genomgång av säkerheten	Suzanne Lagerholm, Kommunikationschef ABB Sverige
	ABB:s globala resultat för 2017 och utsikterna för 2018. ABB – ledande inom energi och inom den fjärde industriella revolutionen.	Timo Ihamuotila, Finanschef ABB-koncernen
	ABB Sveriges resultat för 2017 och utsikterna för 2018. Implementering av ABB:s tillväxtstrategi Next Level i Sverige.	Johan Söderström, VD ABB Sverige
	Frågor från publiken	Suzanne Lagerholm, Kommunikationschef ABB Sverige
10.50 – 11.20	Paus	
11.20 – 12.15	Digitalisering med ABB Ability skapar konkurrenskraft hos kunderna	Lena Stridsman, Digital Lead ABB Sverige
	Stadens kontrollrum – från vision till verklighet	Mälarenergi Ove Fredriksson, marknadschef Cecilia Johansson, projektledare Henrik Wickström, projektledare

---

# Brev från ordförande och koncernchef – Årsrapport 2017

## Kära aktieägare, kunder, partners och medarbetare:

2017 var ett övergångsår för världen och kännetecknades av en ökande känsla av optimism och förtroende för den globala ekonomins utsikter, samtidigt som det fortfarande rådde osäkerhet för vissa delar. För första gången sedan finanskrisen 2008 överträffade tillväxten förväntningarna, och vi såg påtagliga framsteg inom många viktiga tillväxtsektorer. På energisidan nådde nyinstallationer av förnybar energi (sol, vind o.s.v.) än en gång rekordnivåer och elfordon låg i fokus, då flera regeringar åtog sig att fasa ut bilar som drivs med fossila bränslen under de närmaste årtiondena. Oljepriset stabiliserades på en högre nivå och processindustrierna visade tecken på att plana ut, vilket gav ytterligare signaler om återhämtning. Digitaliseringens påverkan inom industrin blev mer uppenbar och vi såg företag trappa upp sina investeringar i digitala lösningar. I flera länder, i synnerhet Kina, Frankrike och USA, har myndigheterna dragit igång viktiga förändringar och reformer som fokuserar på den långsiktiga framtiden.

För ABB blev 2017 ett övergångsår. Vi strömlinjeformade och stärkte ABB under 2017, i enlighet med vår Next Level-strategi, och verkställde ytterligare delar av planen som inleddes 2014. Nu har vi fyra marknadsledande divisioner. Genom att kombinera deras traditionella erbjudanden med våra digitala ABB Ability™-lösningar, har vi en innovativ och helt digital produktportfölj för kunder inom energi, industri samt transport och infrastruktur som baseras på två tydliga värdeerbjudanden:

- (1) att ta elektricitet från vilket kraftverk som helst till vilket uttag som helst, samt
- (2) att automatisera industrier från råvaror till färdiga produkter.

Vi drev på ABB:s omvandling mot bakgrund av att kraftsystemet omvandlas genom den massiva upptrappningen av förnybara energikällor på leverantörssidans. På efterfrågan sidan håller såväl elfordon som datacenter på att förändra användningsmönstret för energi och elektricitet. Samtidigt automatiseras industrin och driver på framsteg inom konkurrenskraft i allt snabbare tempo, tack vare digitala lösningar, robotik och i allt högre grad artificiell intelligens. Dessa utvecklingslinjer,

som ofta kallas Energirevolutionen och den Fjärde industriella revolutionen, visar på möjligheten till en hållbar energiframtid och stora språng i produktivitet för alla industrier.

ABB har medvetet och strategiskt omvandlat sig självt för att dra nytta av de båda revolutionerna. I dag är våra fyra divisioner antingen nr 1 eller nr 2 globalt inom sina respektive marknader. Våra kunder väljer oss för att bygga starkare, smartare och grönare elnät, för att åstadkomma elektrifiering av alla konsumtionspunkter, för att hjälpa industrin uppnå perfekt automatisering, och för att dra nytta av robotik och intelligenta drivsystem för bättre produktivitet.

En av världens största utmaningar är att frikoppla den ekonomiska tillväxten från dess miljöpåverkan. För att uppnå målet i Parisavtalet om att begränsa globala temperaturökningar till mindre än 2 grader celsius, måste världen gå över ännu snabbare till förnybara energikällor och elfordon, och dessutom dramatiskt förbättra energieffektiviteten. Som global teknikledare har ABB en helt unik möjlighet att hjälpa till. Vi har gett olika länder stöd i arbetet med att bygga upp den infrastruktur som behövs för färden mot en hållbar energiframtid, och hjälpt industrier och städer minska sin energiförbrukning.

### **Elfordon**

Våra lösningar för hållbara fordon får beställningar från hela världen, när bytet till elfordon accelererar. I dag erbjuder ABB globalt hela omfånget av tekniker som gör hållbar transport möjlig – från att integrera och överföra förnybar energi till att snabb-ladda bilar på ett helt unikt sätt. Sedan ABB tog sig in på marknaden för laddning av elfordon 2010, har vi installerat över 6 500 snabb-laddningsstationer i 57 länder, vilket gör oss till världsledare inom detta segment. Med ABB Ability är våra snabb-laddningsstationer anslutna via en moln-plattform, vilket bl.a. möjliggör integrerad datahantering för fordon, fordonsparker och kontantfri betalning.

För allmänna kommunikationer i stadstrafik har våra lösningar för högspänningsladdning för elektriska och hybridelektriska bussar blivit väl mottagna, med flera order från Volvos bussar för Europa och Nordamerika. Vår innovativa snabb-laddningsteknik, som laddar upp bussar i 20-sekundersstötter på hållplatsen medan passagerarna stiger av och på, togs under 2017 i drift i Genève, och valdes för en ny busslinje i Nantes i Frankrike.

### **Den Fjärde industriella revolutionen**

Vid sidan av energisystemet förvandlas industrin på grund av snabba tekniska framsteg, t.ex. sensorer och tekniker som maskininlärning och artificiell intelligens, som nu kompletterar den mänskliga hjärnkapaciteten i stället för att bara ersätta människans muskelkraft. Som hjälp att driva på den Fjärde industriella revolutionen, lanserade vi under 2017 ABB Ability™, vårt innovativa lösningsbaserade digitala erbjudande med över 210 lösningar, baserade på ABB:s omfattande produktportfölj, vår över 40 år långa erfarenhet av programvara för industrin och vår domänexpertis. ABB Ability står i centrum för vår strategi att driva tillväxt genom att utöka lösningar och tjänster med högt mervärde. Det har tagits emot väl av våra kunder världen över. Bland de större aktörer som använder våra ABB Ability-lösningar finns Shell Oil, CenterPoint Energy, Con Edison, BASF, Royal Caribbean, Cargill, Volvo och BMW.

Den Fjärde industriella revolutionen leder till stora förbättringar av industrins produktivitet. Genom årtiondena har tekniken hjälpt till att lyfta miljoner människor upp till medelklassen. Sedan 1990 har andelen av världens befolkning som lever i extrem fattigdom minskat från en tredjedel till under 10 procent i dag. Samtidigt leder de snabba tekniska förändringarna och den ökade automatiseringen till rädsla för utbredda jobbförluster och massarbetslöshet. Som banbrytande teknikledare som spelar

en aktiv roll i den Fjärde industriella revolutionen, förstår ABB bekymren och hjälper båda sina kunder och sin egen personal anpassa sig. Med våra automatiserings- och robotiklösningar och digitala ABB Ability-lösningar, gör vi företag och länder mer konkurrenskraftiga och skapar välstånd och arbete. Under 2017 fick vi åter erkännande som teknisk ledare och marknadsledare inom distribuerade styrsystem – hjärnorna i processanläggningar och storskalig industridrift. Det finns all anledning att tro att den Fjärde industriella revolutionen – precis som sina föregångare – i framtiden kommer att skapa nya branscher och, med tiden, många fler jobb som ersätter de som försvinner.

### **Genomförande av vår strategi Next Level**

Under 2017, vårt övergångsår, hade vi fyra kvartal i följd av ökad basordertillväxt, vilket satte ABB i en position för lönsam tillväxt när de globala marknaderna förbättras. I dag, med våra divisioner Power Grids och Electrification Products, ligger vi på första plats "från kraftverk till kontakt". Tillsammans placerar våra verksamheter Industrial Automation och Robotics and Motion oss på en stark andraplats inom automatisering som den enda globala industriaktören som kombinerar mätning och analys, styrsystemslösningar för både process- och styckestillverkningsindustri, drivsystem, robotik, digitala lösningar och elektrifiering.



Under 2017 gjorde vi stora framsteg när det gällde att flytta ABB:s tyngdpunkt mot starkare konkurrenskraft, segment med högre tillväxt och en förbättrad riskprofil för vår verksamhet. Vårt förvärv av B&R (Bernecker + Rainer Industrie-Elektronik GmbH), den största oberoende leverantören av lösningar inom maskin- och fabriksautomatisering, fyllde igen en gammal lucka i vår automatiseringsportfölj. Det gav ABB branschens mest heltäckande erbjudande inom industriell automatisering och öppnade betydande tillväxtmöjligheter inom marknaden för maskin- och fabriksautomatisering, värd 20 miljarder USD.

Under året gjorde vi ett antal investeringar i innovativa företag för att stärka vår kapacitet inom automatisering och programvara. Vi förvärvade KEYMILE:s verksamhet inom kommunikationsnätverk för att stärka vår kapacitet inom automatisering av elnät, samt det spanska uppstartsbolaget NUB3D, en ledande innovatör inom digitala lösningar för 3D-mätning, -inspektion och -kvalitetskontroll, för att stärka vår digitala portfölj.

I september skrev vi på ett avtal om att förvärva GE Industrial Solutions, GE:s verksamhet för elektrifieringslösningar, vilket kommer att stärka vår globala andraplats inom elektrifiering och stärka vår närvaro på den nordamerikanska marknaden betydligt.

Vi vänder oss strategiskt mot attraktiva segment med snabb tillväxt, som livsmedel och mikronät, och fokuserar dessutom på geografiska marknader som Afrika. På så sätt skapar vi gradvis ökande tillväxt och utvecklar nya långsiktiga möjligheter för framtiden.

Till sist minskar vi riske exponeringen för ABB och har slutfört förändringen av vår affärsmodell för teknik, anskaffning och konstruktion (EPC, Engineering, Procurement and Construction). Det åstadkommer vi via joint ventures med EPC-partners och genom att skala ned vår nyckelfärdiga verksamhet för efteranpassning av tåg inom divisionen Robotics and Motion. Vi fortsätter vår aktiva portföljförvaltning och avyttrar verksamheter som inte längre ingår i vår kärnverksamhet, som vi gjorde med verksamheten inom högspänningskablar under 2017.

Under 2017 fortsatte vi att strömlinjeforma och stärka vår verksamhet i linje med vår ambition att åstadkomma effektiv produktivitet i världsklass. Vårt 1 000 dagars produktivetsprogram för tjänstemän överträffade sina utökade mål att nå en besparingstakt på årsbasis om över 1,3 miljarder USD till slutet av 2017. Under samma period minskade vi vårt rörelsekapital avsevärt och frigjorde 1,5 miljarder USD i kontanter.

Efter den olyckliga förskingringshärvan som avslöjades inom vårt sydkoreanska dotterbolag i februari 2017, vidtog företaget snabba och beslutsamma åtgärder. Vi identifierade de relevanta kontrollproblemen, åtgärdade de påtagliga svagheterna i våra interna kontroller och bytte ut ledningsgruppen i Sydkorea.

För att driva på starkare resultatorientering i linje med vår strategi Next Level har vi omvandlat vår prestations- och ersättningsmodell så att den fokuserar på individuell ansvarighet och individuellt ansvar. Idag är vårt ersättningssystem nära länkat till strategi och individuella resultat. Det långsiktiga incitamentsprogrammet för chefer är nu helt och hållet länkat till aktieägarnas avkastning. Fler detaljer finns i avsnittet om ersättning i årsredovisningen.

### **Finansiella höjdpunkter 2017**

Årsresultatet för 2017 innehåller en dämpande effekt från några marknadssegment som fortfarande är dämpade samt från vår storskaliga omvandling. Vi har strömlinjeformat och stärkt ABB betydligt och uppvisat fyra kvartal i följd av ökad basordertillväxt.

### **Nyckeltal**

- Totala order var stabila med basorder upp 5 procent (jämförbart) och 6 procent i USD.
- Intäkterna ökade med 1 procent till 34,3 miljarder USD.
- EBITA-rörelsemarginalen var 12,1 procent, med 30 baspunkters påverkan av kostnader relaterade till EPC-verksamheterna. Dessa EPC-kostnader bokfördes på fjärde kvartalet.
- Rörelseintäkterna per aktie var 1 procent lägre i konstant valuta.
- Kassaflödet från rörelsen var oförändrat jämfört med 2016 på 3 799 miljoner USD.

### **Framtiden**

När vi blickar framåt har vi en fast grund på plats och med vår strömlinjeformade och stärkta portfölj har vi en stark position på attraktiva marknader. Styrelsens förslag att öka utdelningen för nionde året i följd visar vår tillförsikt inför framtiden.

Vi vill tacka alla våra intressenter för det vi åstadkommit under övergångsåret 2017: aktieägare, kunder, partners och anställda världen över. ABB:s framgångar görs möjliga av det förtroende som ni, våra aktieägare och kunder, visar vårt företag och vår teknik, och av det framgångsrika samarbete vi har med våra partners. Vårt varumärkeslöfte, "Let's write the future. Together." visar vår tro på att vi alla arbetar tillsammans för en bättre framtid.

Vi vill rikta ett särskilt tack till alla våra lojala och skickliga anställda för deras fantastiska bidrag. Under 2017 gjorde de regelbundet det lilla extra för att leverera enligt våra åtaganden och se till att våra kunder blev nöjda under ett år med stora omvandlingar.

Vårt fokus under 2018 ligger nu helt på ett kraftfullt genomförande med vårt nya strömlinjeformade och stärkta ABB. Med den mest fokuserade och tydligt uttalade portföljen inom vår bransch, har vi en bra position för lönsam tillväxt på bättre globala marknader.

Med vänlig hälsning

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peter Voser', written in a cursive style.

**Peter Voser**  
Ordförande

---

# Dagordning och styrelsens förslag

## 1. Godkännande av förvaltningsberättelse, koncernbokslut och årsbokslut för 2017

### Förslag

Styrelsen **föreslår** att förvaltningsberättelsen, koncernbokslutet och årsbokslutet för 2017 godkänns.

### Förklaring

Förvaltningsberättelsen, koncernbokslutet och årsbokslutet för 2017 hålls tillgängliga för granskning av aktieägarna på ABB:s huvudkontor. De finns även tillgängliga elektroniskt på [www.abb.com/agm](http://www.abb.com/agm).

## 2. Rådgivande omröstning avseende ersättningsrapporten för 2017

### Förslag

Styrelsen **föreslår** att ersättningsrapporten för 2017 som redovisas i årsredovisningen godkänns (icke bindande, rådgivande omröstning).

### Förklaring

Ersättningsrapporten beskriver principerna som ligger till grund för ersättning till styrelse och koncernledning samt redovisar de belopp som har betalats till medlemmarna i dessa för 2017. Ersättningsrapporten för 2017 hålls tillgänglig för aktieägare på ABB:s huvudkontor. Den finns också tillgänglig elektroniskt på [www.abb.com/agm](http://www.abb.com/agm).

## 3. Ansvarsfrihet för styrelse och ledning

### Förslag

Styrelsen **föreslår** att styrelsen och ledningen beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2017.

## 4. Fördelning av vinstmedel

### Förslag

Nettovinst 2017	CHF	949 740 015
Balanserade vinstmedel från föregående år	CHF	7 964 924 704
Indragning av återköpta aktier	CHF	-916 115 595
<b>Totalt för årsstämman disponibla vinstmedel</b>	<b>CHF</b>	<b>7 998 549 124</b>

Styrelsen **föreslår** att utdelning till aktieägarna av disponibla vinstmedel sker till ett belopp om 0,78 CHF brutto per registrerad aktie. Beräknat utifrån det totala antalet utfärdade aktier, som uppgår till 2 168 148 264, motsvarar detta ett belopp om maximalt 1 691 155 645,92 CHF.

Första handelsdagen för notering utan utdelning förväntas bli den 4 april 2018. Utbetalningsdag i Schweiz förväntas bli den 6 april 2018. Den schweiziska källskatten på 35 % kommer att dras av från bruttoutdelningsbeloppet.

Återstående belopp av disponibla vinstmedel överförs i ny räkning.

Vid beslut om utdelning ska årsstämman beakta att ABB Ltd inte kommer att ge utdelning på aktier som deltar i utdelningsförfarandet enligt artikel 8 i bolagsordningen och inte på egna aktier som innehas av bolaget och dess dotterbolag.

Aktieägare som är bosatta i Sverige och deltar i utdelningsförfarandet som anges i föregående stycke erhåller ett belopp i svenska kronor från ABB Norden Holding AB vilket motsvarar utdelningen som beslutas för en aktie i ABB Ltd, utan avdrag för schweizisk källskatt. Detta belopp ska emellertid beskattas enligt svensk lag.

## 5. Ändringar i bolagsordningen

### 5.1. Tillägg till artikel 2 – Syfte

#### Förslag

Styrelsen **föreslår** att en ny paragraf 4 läggs till i artikel 2 i bolagsordningen (understruken text):

#### Artikel 2 – Föremål för verksamheten

- 1 Föremålet för Bolagets verksamhet är att äga andelar i företag, särskilt sådana med verksamhet inom områdena industri, handel och tjänster.
- 2 Bolaget får förvärva, pantsätta, exploatera eller sälja fast egendom och immateriella rättigheter i Schweiz och utomlands, och får även finansiera andra bolag.
- 3 Bolaget får bedriva all affärsverksamhet och vidta alla åtgärder som synes lämpliga för att främja, eller som har samband med, föremålet för Bolagets verksamhet.

4 Under arbetet med föremålet för Bolagets verksamhet ska Bolaget eftersträva ett långsiktigt, hållbart värdeskapande.

[Artikel 2, paragraf 1–3 förblir oförändrade.]

**Förklaring**

ABB har åtagit sig att bedriva verksamheten på ett hållbart sätt med fokus på långsiktigt värdeskapande. För att understryka detta föreslår styrelsen att denna ansats uttryckligen ska anges i bolagsordningen.

5.2. Strykning av avsnitt 9:  
Övergångsbestämmelser/  
Artikel 42

**Förslag**

Styrelsen **föreslår** strykning av avsnitt 9: Övergångsbestämmelser/Artikel 42 i bolagsordningen med följande lydelse:

**Avsnitt 9: Övergångsbestämmelser –  
Artikel 42**

1 Art. 38 ska träda i kraft efter Bolagets årsstämma 2015.

**Förklaring**

Den övergångsperiod som definieras i artikel 42 har löpt ut. Därför är bestämmelsen förlegad och avsnitt 9, som bara inkluderar artikel 42, kan strykas.

## 6. Bindande omröstning om ersättning till styrelsen och koncernledningen

6.1. Bindande omröstning om totalt maximalt ersättningsbelopp för styrelsen för nästa mandatperiod, det vill säga från årsstämman 2018 till årsstämman 2019

**Förslag**

Styrelsen **föreslår** att aktieägarna godkänner ett totalt maximalt ersättningsbelopp för styrelseledamöterna för perioden från årsstämman 2018 till årsstämman 2019 uppgående till 4 700 000 CHF.

**Förklaring**

Enligt artikel 34 i bolagsordningen, ska årsstämman godkänna maximalt totalt ersättningsbelopp till styrelsen för nästa mandatperiod. Ytterligare information om den föreslagna ersättningen beskrivs i bilagan till denna inbjudan.

6.2. Bindande omröstning om totalt maximalt ersättningsbelopp till medlemmarna i koncernledningen för följande räkenskapsår, det vill säga 2019

#### **Förslag**

Styrelsen **föreslår** att aktieägarna godkänner ett totalt maximalt ersättningsbelopp under 2019 till medlemmarna i koncernledningen uppgående till 52 000 000 CHF.

#### **Förklaring**

Enligt artikel 34 i bolagsordningen ska årsstämman godkänna maximal total ersättning till medlemmarna i koncernledningen för följande räkenskapsår. Ytterligare information om den föreslagna ersättningen beskrivs i bilagan till denna inbjudan.

## **7. Val till styrelsen och val av styrelsens ordförande**

Mandatperioden för alla ledamöter i styrelsen går ut vid årsstämmans avslutande den 29 mars 2018.

#### **Förslag**

Alla nuvarande ledamöter är tillgängliga för omval utom Ying Yeh och Louis R. Hughes. Dessutom föreslår styrelsen att Jennifer Xin-Zhe Li, Geraldine Matchett och Gunnar Brock väljs till nya styrelseledamöter. Styrelsen **föreslår** därför att nedan presenterade personer väljs till styrelsen för en mandatperiod om ett år fram till och med avslutandet av årsstämman 2019. Valet till styrelsen ska ske på individuell basis.

**Matti Alahuhta (ledamot)**

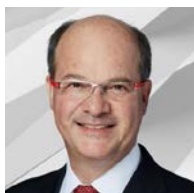
Matti Alahuhta har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2014. Han är styrelseordförande i Outotec Corporation och DevCo Partners Oy (båda Finland). Han är även styrelseledamot i KONE Corporation (Finland) och AB Volvo (Sverige). Han var tidigare koncernchef och VD för KONE Corporation och har haft flera ledande befattningar inom Nokia Corporation (Finland). Matti Alahuhta är född 1952 och är finsk medborgare.

**Gunnar Brock (ledamot)**

Gunnar Brock är för närvarande styrelseordförande i Mölnlycke Health Care AB och Stena AB. Han är styrelseledamot i bland annat Syngenta Ltd (Schweiz), Investor AB, Patricia Industries AB och Handelshögskolan i Stockholm. Han har tidigare varit koncernchef och VD för Atlas Copco AB och Thule Group AB (båda Sverige) samt Alfa Laval Ltd och Tetra Pak International Ltd (båda Schweiz). Gunnar Brock är född 1950 och är svensk medborgare.

**David Constable (ledamot)**

David Constable har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han var koncernchef för Sasol Limited (Sydafrika) från 2011 till juni 2016 och dessutom var han VD från 2014 till juni 2016. Han gick till Sasol efter mer än 29 år vid Fluor Corporation (USA). Han är styrelseledamot i Rio Tinto plc (Storbritannien), Rio Tinto Limited (Australien) och i Anadarko Petroleum Corporation (USA). David Constable är född 1961 och är kanadensisk medborgare.

**Frederico Fleury Curado (ledamot)**

Frederico Fleury Curado har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. I oktober 2017 utsågs han till koncernchef för Ultrapar Participações S.A. (Brasilien). Han är styrelseledamot i Transocean Ltd. (Schweiz). Han var koncernchef för Embraer S.A. (Brasilien) från 2007 till juni 2016. Frederico Fleury Curado är född 1961 och är brasiliansk medborgare.



**Lars Förberg (ledamot)**

Lars Förberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2017. Han är medgrundare och verkställande partner för Cevian Capital. Lars Förberg är född 1965 och är svensk medborgare.

**Jennifer Xin-Zhe Li (ledamot)**

Jennifer Xin-Zhe Li är styrelseledamot i Philip Morris International Inc. (USA), HSBC Asia (Hongkong) och Flex Ltd (Singapore/USA). Jennifer Xin-Zhe Li är koncernchef (General Managing Partner) för Baidu Capital (Kina). Från 2008 till 2017 var hon ekonomischef för Baidu Inc. (Kina). Innan hon började på Baidu hade hon ett antal ledande befattningar inom finansområdet på General Motors Company (USA). Jennifer Xin-Zhe Li är född 1967 och är kanadensisk medborgare. Hon bor och arbetar i Kina.

**Geraldine Matchett (ledamot)**

Geraldine Matchett har varit ekonomischef och styrelseledamot i Royal DSM N.V. (Nederländerna) sedan 2014. Dessförinnan var hon CFO på SGS Ltd (Schweiz). Innan hon började på SGS arbetade hon som revisor på Deloitte Ltd (Schweiz) och KPMG LLP (Storbritannien). Geraldine Matchett är född 1972 och är schweizisk, brittisk och fransk medborgare.

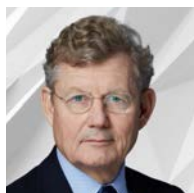
**David Meline (ledamot)**

David Meline har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är ekonomischef i Amgen Inc. (USA). Från 2008 till 2014 arbetade han på 3M Company (USA) som ekonomischef. Innan han kom till 3M arbetade David Meline under mer än 20 år för General Motors Company (USA). David Meline är född 1957 och är schweizisk och amerikansk medborgare.



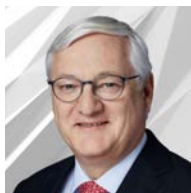
### **Satish Pai (ledamot)**

Satish Pai har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är VD och styrelseledamot i Hindalco Industries Ltd (Indien). Han började på Hindalco 2013 efter 28 år på Schlumberger Limited (USA). Satish Pai är född 1961 och är indisk medborgare.



### **Jacob Wallenberg (ledamot)**

Jacob Wallenberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan juni 1999 och vice ordförande sedan april 2015. Han är styrelseordförande i Investor AB (Sverige). Han är vice styrelseordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB, SAS AB, FAM AB och Patricia Industries AB (alla i Sverige). Han är även styrelseledamot i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse (Sverige) och vice ordförande i svensk-amerikanska handelskammaren (USA). Jacob Wallenberg är född 1956 och är svensk medborgare.



### **Peter Voser (ledamot och ordförande)**

Peter Voser har varit ledamot och ordförande i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han är styrelseledamot i Roche Holding Ltd (Schweiz), IBM Corporation (USA) och Temasek Holdings (Private) Limited (Singapore). Han är även styrelseledamot i Catalyst (USA), en ideell organisation. Han är dessutom styrelseordförande i St. Gallen Foundation for International Studies. Han var VD för Royal Dutch Shell plc (Nederländerna) från 2009 till 2013. Peter Voser är född 1958 och är schweizisk medborgare.

### **Förklaring**

I linje med ABB:s urvalsprocess föreslår styrelsen att Jennifer Xin-Zhe Li, Geraldine Matchett och Gunnar Brock väljs till nya styrelseledamöter. Detta kommer att ge styrelsen en blandning av erfarenheter från dels befattningar som VD och ekonomichef, dels olika branscher och dels olika geografiska regioner. Dessa erfarenheter kompletterar erfarenheterna hos de nuvarande ledamöterna som är tillgängliga för omval. Enligt artikel 21 i bolagsordningen väljer årsstämman varje styrelseledamot och styrelsens ordförande individuellt.

## 8. Val till kommittén för ersättningsfrågor

### Förslag

Styrelsen **föreslår** val av:

- David Constable
- Frederico Fleury Curado
- Jennifer Xin-Zhe Li

till kommittén för ersättningsfrågor för en mandatperiod på ett år fram till avslutandet av årsstämman 2019. Valet till kommittén för ersättningsfrågor ska ske på individuell basis.

### Förklaring

Enligt artikel 29 i bolagsordningen väljer årsstämman varje ledamot i kommittén för ersättningsfrågor.

## 9. Val av det oberoende ombudet

### Förslag

Styrelsen **föreslår** val av:

- Dr. Hans Zehnder, advokat och notarie, Bahnhofplatz 1, CH-5401 Baden, Schweiz

som oberoende ombud för en mandatperiod om ett år fram till avslutandet av årsstämman 2019.

### Förklaring

Enligt artikel 15 i bolagsordningen väljer årsstämman det oberoende ombudet. Styrelsen bekräftar att den har fastställt att den föreslagne kandidaten är oberoende.

## 10. Val av revisorer

### Förslag

Styrelsen **föreslår** att KPMG AG, Zürich, väljs som revisorer för räkenskapsåret 2018.

### Förklaring

Ernst & Young har varit ABB:s revisorer sedan 2001. Efter en ett år lång omfattande upphandlingsprocess som inleddes 2016, och i linje med internationell praxis för god bolagsstyrning, föreslår styrelsen ett byte av revisor och att KMPG väljs till revisorer.

Zürich, den 27 februari 2018

ABB Ltd

Styrelsen

---

# Handlingar och anmälan

## Årsredovisning

Årsredovisningen hålls tillgänglig för granskning av aktieägarna vid ABB:s huvudkontor på Affolternstrasse 44, Zürich Oerlikon, Schweiz, samt i Sverige vid ABB:s kontor på Kopparbergsvägen 2, Västerås. Inbjudan med dagordning och styrelsens förslag sänds per post direkt till de aktieägare som är införda i aktieboken med rätt att rösta. Årsredovisningen sänds till aktieägare på begäran. Årsredovisningen finns också tillgänglig elektroniskt på ABB:s webbplats [www.abb.com/agm](http://www.abb.com/agm).

## Anmälan och inträdeskort

Aktieägare som är införda i aktieboken med rätt att rösta per den 21 mars 2018 är berättigade att delta vid årsstämman. Röstberättigade aktieägare får inträdeskort till årsstämman genom att anmäla sig via den svarsblankett som bifogas denna inbjudan eller elektroniskt (e-voting). Svarskortet eller en motsvarande anmälan måste vara företaget tillhanda senast den 23 mars 2018 (brevsvar) eller den 27 mars 2018 (e-voting). Svar eller anmälningar som inkommer senare än detta datum beaktas ej.

## Röstning via ombud

Aktieägare som ej personligen kan delta i årsstämman kan låta sig företrädas av:

- a) annan röstberättigad och registrerad ABB-aktieägare; eller
- b) det oberoende ombudet Dr. Hans Zehnder, advokat och notarie, Bahnhofplatz 1, CH-5401 Baden, Schweiz.

## **Elektroniska fullmakter/ elektronisk röstning och instruktioner till det oberoende ombudet (e-voting)**

Aktieägare kan registrera sig via e-voting-plattformen som nås från [www.abb.com/agm](http://www.abb.com/agm), och antingen anmäla sig för att få ett inträdeskort, utfärda fullmakt till en annan röstberättigad ABB-aktieägare eller utfärda röstningsinstruktioner till det oberoende ombudet.

Erforderliga inloggningsdata bifogas svarskortet. Personliga inloggningsuppgifter är fortsatt giltiga och kan användas. Aktieägare kan rösta elektroniskt eller ändra eventuella instruktioner som utfärdats elektroniskt fram till kl. 23:59 (CET) den 27 mars 2018.

För vidare information samt instruktioner om hur man registrerar sig och röstar elektroniskt hänvisas till video på [www.abb.com/agm](http://www.abb.com/agm).

## **Inga handelsrestriktioner för ABB-aktier för registrerade aktieägare**

Införandet av röstberättigade aktieägare i ABB:s aktiebok påverkar inte handeln med ABB-aktier som innehas av sådana aktieägare före, under eller efter årsstämman.

## **Aktier och röster**

Per den 31 december 2017 utgjorde det totala antalet aktier och röster i ABB Ltd 2 168 148 264. Per samma datum innehade bolaget 29 541 775 egna aktier, motsvarande 29 541 775 röster. Rösträtterna i egna aktier kan inte utövas vid årsstämman.

## **Tolkning**

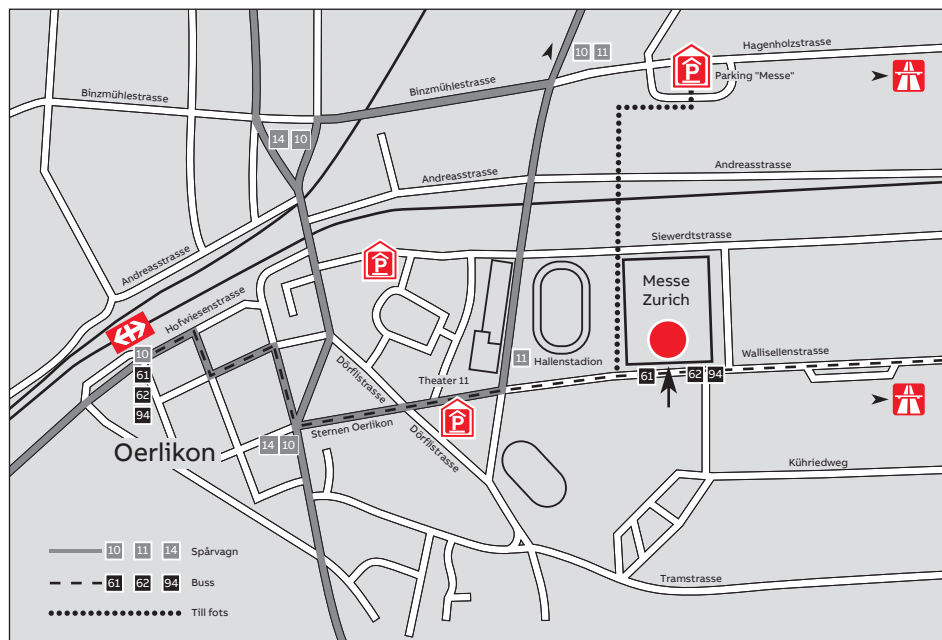
Årsstämman hålls i huvudsak på tyska. Tolkning till engelska kommer att vara tillgängligt.

## **Direktsänd webcast**

Årsstämman sänds via Internet på [www.abb.com/agm](http://www.abb.com/agm).

## **Beslut**

Protokoll över beslut som tas av årsstämman kommer att finnas tillgängliga för granskning strax efter årsstämman vid företagets huvudkontor i Zürich Oerlikon, Schweiz. De kommer också att publiceras på ABB:s webbplats [www.abb.com/agm](http://www.abb.com/agm).



## Information till deltagare

Aktieägare ombeds att använda kollektivtrafik eftersom antalet parkeringsplatser vid möteslokalen Messe Zürich är begränsat.

## Kollektivtrafik

Från Zürichs centralstation: ta pendeltåg nr S2, S6, S7, S8, S9, S14, S15, S16, S19 eller S24 till station Zürich Oerlikon.

Från station Zürich Oerlikon: ta spårvagn nr 11, buss nr 61, buss nr 62 eller buss nr 94 till hållplatsen Messe/Hallenstadion.

Till fots: cirka 10 minuters promenad från station Zürich Oerlikon till Messe Zürich.

# Bilaga till punkt 6 på dagordningen

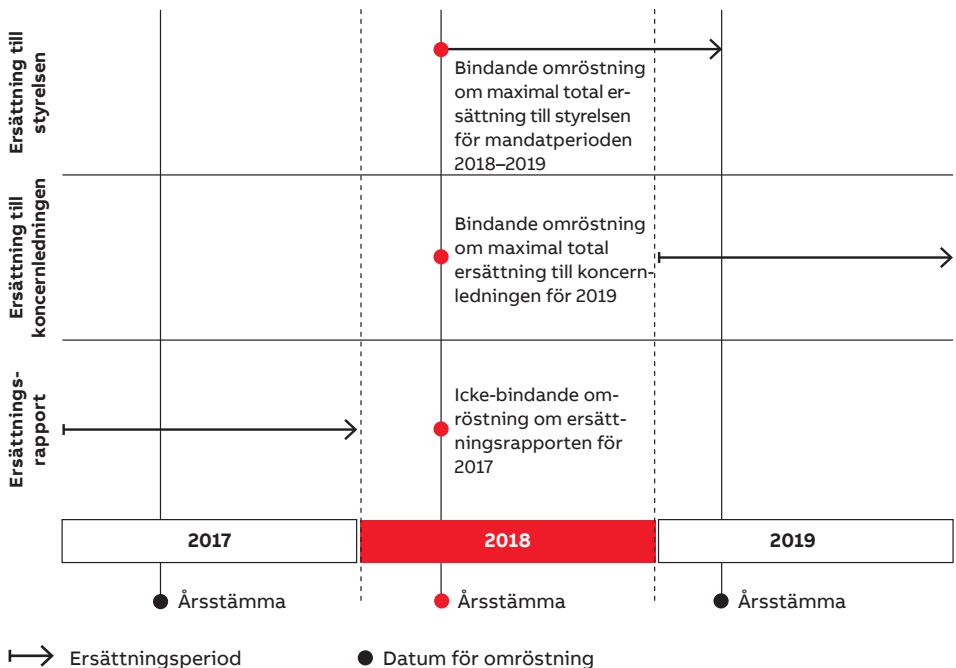
(Bindande omröstning om ersättning till ledamöter i styrelsen och koncernledningen)

## Introduktion

På ABB Ltd:s årsstämma 2018 kommer separata bindande omröstningar att ske om maximal total ersättning till styrelsen för dess mandatperiod 2018–2019 och om

maximal total ersättning under 2019 till medlemmarna i koncernledningen. Det kommer också att hållas en rådgivande omröstning om ersättningsrapporten för 2017.

### Översikt över omröstningar om ersättning på årsstämman 2018



## **6.1. Bindande omröstning om totalt maximalt ersättningsbelopp för styrelsen för nästa mandatperiod, det vill säga från årsstämman 2018 till årsstämman 2019**

Styrelsen föreslår att antalet styrelseledamöter ökas till elva ledamöter under mandatperioden 2018–2019, att jämföra med tio ledamöter under mandatperioden 2017–2018. Ersättningen till enskilda styrelseledamöter avses förbli på samma nivå som under tidigare period.

Styrelsen föreslår att aktieägarna godkänner en total maximal ersättning till ledamöterna i styrelsen på 4 700 000 CHF.

Ersättningen till ledamöterna i styrelsen består endast av en fast ersättning och ledamöterna måste ta ut minst hälften av sin ersättning i form av aktier i ABB Ltd.

Principerna för ersättning till ledamöterna i styrelsen beskrivs i artikel 33 i bolagsordningen. På basis av förslagen från kommittén för ersättningsfrågor beslutar styrelsen om ersättning till sina ledamöter med hänsyn till varje ledamots befattning och ansvarsområden.

Ytterligare information avseende ersättning till styrelsen finns i årsredovisningen.

## **6.2. Bindande omröstning om totalt maximalt ersättningsbelopp till medlemmarna i koncernledningen för följande räkenskapsår, det vill säga 2019**

ABB har successivt ökat prestationsorienteringen i systemet för ersättning för att det ska ligga mer i linje med företagets Next Level-strategi och beakta återkoppling från aktieägare och andra intressenter. Ytterligare information avseende ersättningen till medlemmarna i koncernledningen, inklusive de föreslagna ändringarna för 2018, finns tillgänglig i årsredovisningen.

De huvudsakliga faktorerna bakom förändringar i total ersättning från år till år är antalet medlemmar i koncernledningen, varje medlems målersättning samt företagets och individens resultat respektive prestation under relevant period.

Målersättningen nås om koncernledningsmedlemmar uppfyller prestationskriterierna för en 100-procentig utbetalning av den kortsiktiga rörliga ersättningskomponenten samt för en 100-procentig tilldelning av referensnivån i det långsiktiga incitamentprogrammet.

Den föreslagna maximala totala ersättningen till koncernledningen för 2019 om 52 000 000 CHF uppnås endast om medlemmarna i koncernledningen uppfyller prestationskriterierna för en



150-procentig utbetalning av den kortsiktiga rörliga ersättningskomponenten samt för 112,5-procentig tilldelning av referensnivån för det långsiktiga incitamentprogrammet. Under de senaste tre åren

har denna utbetalnings- och tilldelningsnivå för koncernledningsmedlemmarna på sammanlagd basis inte inträffat hos ABB.

Diagrammet nedan visar förväntad utveckling av total ersättning till koncernledningen från 2017 till 2019.

### Översikt av överväganden vid beräkning av maximal total ersättning<sup>1</sup> till koncernledningen<sup>1</sup>

	2017			2018	2019
<b>Total ersättning till koncernledningen i MCHF</b>	44 <sup>2</sup>	47	43	50	52
<b>Antaganden</b>	Faktisk	Mål	Maximum (godkänt av årsstämman 2016)	Maximum (godkänt av årsstämman 2017)	Maximum (förslag till årsstämman 2018)
Procentuell utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning		100 %	150 %	150 %	150 %
Justering av ersättningskomponent för långsiktigt incitamentprogram		0 %	+12,5 % <sup>3</sup>	+12,5 % <sup>3</sup>	+12,5 %
Antal medlemmar i koncernledningen		11	11	11	11

<sup>1</sup> Fullständig beskrivning finns i ersättningsrapporten vilken finns tillgänglig i årsredovisningen.

<sup>2</sup> Exklusive en enstaka aktieutdelning till tillträdande ekonomichef som ersättning för förmåner som han avstått från sin tidigare arbetsgivare.

<sup>3</sup> Dessa 12,5 % tillämpat på hela det långsiktiga incitamentprogrammet motsvarar 25 % tillämpat på komponent P1 i utformningen av det långsiktiga incitamentprogrammet för 2017.





# Kontakta oss

ABB Ltd  
Share Register  
P.O. Box  
8050 Zürich  
Schweiz  
Telefon: +41 43 317 57 00  
Fax: +41 43 317 39 39  
[share.register@ch.abb.com](mailto:share.register@ch.abb.com)

[www.abb.com](http://www.abb.com)