
ÅRSSTÄMMA, 25 MARS 2021

Ordförandes tal på årsstämman

Bästa aktieägare i ABB!

Än en gång är det på grund av covid-19 inte möjligt att hålla vår årsstämma med aktieägarna närvarande. Jag hoppas ändå att ni har använt er av möjligheten att rösta om styrelsens förslag genom vårt oberoende ombud.

Detta är extraordinära tider. För ett år sedan höll vi dagliga krismöten för att försöka att hantera en snabbt spridande pandemi. Idag har vi anpassat oss till det nya normala att arbeta hemifrån, hålla möten och shoppa online och rent generellt förlita oss på teknik för att överbygga hinder och begränsningar av vår rörelsefrihet.

På ABB har vi, tack vare våra dedikerade medarbetare, avancerad teknik och ekonomisk motståndskraft, lyckats att hantera denna kris mycket väl och hjälpt kunder och många andra genom den. Våra medarbetare har också utmärkt sig genom sitt personliga engagemang och sina bidrag.

Tyvärr har 25 ABB-medarbetare dött hittills av covid-19-relaterade komplikationer trots alla våra ansträngningar att hålla våra medarbetare säkra. Å allas vägnar här på ABB vill jag uttrycka våra uppriktiga kondoleanser till de anhöriga och försäkra er om att vi kommer att fortsätta att göra allt vi kan för att skydda våra medarbetare.

Resultat 2020

Under 2020 levererade vi solida ekonomiska och operationella resultat trots de utmanande omständigheterna.

Som förväntat påverkades våra marknader av covid-19, vilket ledde till lägre orderingång och intäkter men den operativa EBITA-marginalen var stabil jämfört med 2019 och det operativa kassaflödet visade också stabila resultat. Totalt sett vidtogs rätt åtgärder i respons till pandemin.

I linje med vår policy att betala en hållbar utdelning över tid, föreslår vi en utdelning på 0,80 CHF per aktie.

Baserat på förbättrade marknader under fjärde kvartalet och med hänsyn tagen till långsiktiga trender som är gynnsamma för vår verksamhet hyser vi tilltro till våra framtidsutsikter under 2021 och längre fram.

Megatrender

Covid-19 har inte ändrat vår värld så mycket som snabbat upp förändringar som redan var på gång, i synnerhet vad gäller att anamma avancerad teknik.

Förutom distansarbete ser vi fler och fler branscher som går över till robotar och automation för att ta itu med utmaningar som fluktuerande efterfrågan – något som förstärkts i och med covid-19 – brist på arbetskraft och efterfrågan från konsumenter på mer skraddarsydda produkter.

Pandemin har också ytterligare stärkt medvetenheten om hur sårbart vårt samhälle är för förändringar i miljön, något som sätter hållbarhet överst på agendan.

Vi ser detta tydligt i den ökade elförbrukningen, som nu växer dubbelt så fort som andra energikällor, i och med att människor flyttar till städerna, konsumenter går över till elbilar och industrier i allt högre grad försöker minska sitt miljöavtryck.

Vi på ABB är mycket väl positionerade att driva och dra nytta av dessa förändringar. Våra digitalt uppkopplade robot- och automationslösningar driftsätts i segment med hög tillväxt, bland annat inom elektronik, hälsovård, konsumentvaror, logistik och livsmedel.

Samtidigt gynnar den ökande efterfrågan på renare former av energi och effektivare lösningar våra affärsområden Electrification och Motion. Vi ser i synnerhet en stark tillväxt inom e-mobilitet, där vi är marknadsledande.

Våra överlägsna domänkunskaper inom elektrifiering och automation har gjort att vi har kunnat bygga upp en stark portfölj med digitala lösningar och tjänster under varumärket ABB Ability™.

Allt eftersom efterfrågan på digitalt uppkopplingsbara lösningar ökar ser vi enorma möjligheter för fjärrövervakning, förebyggande underhåll och andra uppkopplade lösningar för industrin, städer och transport.

Transformering

För att positionera ABB att dra full nytta av dessa trender inledde vi ett ambitiöst transformeringsprogram 2019. En betydande framgång är avyttringen av Power Grids som överlämnades till Hitachi den 1 juli förra året.

Idag är Hitachi ABB Power Grids, som vi fortfarande äger 19,9 procent av, ett mycket framgångsrikt företag i Hitachi-koncernen och de har bättre framtidutsikter än de skulle haft som en del av ABB.

Som styrelsen åtagit sig har vi returnerat likviden från försäljningen av Power Grids i form av ett aktieåterköpsprogram till våra aktieägare. Vi slutförde den första delen av återköpsprogrammet igår och kommer snart att lansera ytterligare planer för att fortsätta returnera dessa intäkter.. Alla aktier som köps tillbaka kommer med ert godkännande att annulleras.

Vi har också till stor del slutfört vårt program för optimering av kapitalstrukturen och förbättrat den långsiktiga ekonomiska positioneringen av ABB genom omstrukturering av skulder och riskoptimering av pensioner.

Syfte

Som en del av vår omvandling definierade vi ABB:s syfte under 2020, i samråd med representanter för alla intressentgrupper. Vårt syfte var att bättre förstå hur ABB uppfattas av anställda, kunder, leverantörer, aktieägare och civilsamhälle.

Från denna feedback formulerade vi en tydlig förklaring om vårt syfte, inklusive vad vi står för som företag och vad vi ska sikta på att bli i framtiden.

Genom att ge en gemensam och delad förståelse om varför vi finns är vårt syfte en viktig drivkraft för engagemang, resultat och kultur.

Vår kultur definieras av våra värderingar: *courage*, *care*, *curiosity* och *collaboration*, vilka vi också uppdaterade 2020 för att informera om våra beteenden.

Vårt syfte ligger till grund för allt vi gör – det finns i centrum av vår nya resultatdrivna verksamhetsmodell, ABB Way.

Hållbarhet

Som globalt teknikföretag ingår det i vårt företagssyfte att bidra till en mer produktiv och hållbar framtid, något vi gör genom våra avancerade tekniker och vårt hållbara företagande.

För att driva och stötta hållbarhet i vår egen verksamhet och värdekedja har vi satt upp ambitiösa hållbarhetsmål för 2030.

Viktiga mål: uppnå koldioxidneutralitet i vår egen verksamhet; hjälpa våra kunder att minska sina koldioxidutsläpp och öka andelen återanvändning, återvinning och hållbara produkter samtidigt som vi minskar mängden avfall. Vi syftar också till att fördubbla antalet kvinnor i den högre ledningen till 25 procent.

Som en del av det övergripande ansvaret för företagets strategi och mål har styrelsen uppsikt över ABB:s hållbarhetsstrategi och håller uppsikt över våra framsteg och måluppfyllnaden.

Vad gäller strategin för 2030 kommer hållbarhet specifikt att läggas till bland ansvaren för styrelsens kommitté för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor, medan ersättningskommittén kommer att säkerställa att ABB:s ersättningspolicyer är kopplade till hur väl hållbarhetsmålen uppnås.

Vad gäller ersättning har vi redan tidigare år kopplat den högre ledningens korttidsbonusar till säkerhetsmål. Och vi har just beskrivit i årsredovisningen för 2020 att styrelsen från och med 2021 kommer att ange specifika ESG-mål (miljö-, social- och företagsstyrning) som får direkt påverkan på resultatet för det årliga incitamentsprogrammet för koncernledningen och våra 100 högsta chefer. Framstegen mätt mot dessa mål kommer att redovisas i framtida ersättningsrapporter.

Styrning

2020 arbetade styrelsen nära tillsammans med koncernchefen och ledningen för att utveckla ABB:s långsiktiga strategi som presenterades för aktieägarna i november 2020.

Inför tillkännagivandet av strategin utförde vi en grundlig genomgång av portföljen och fattade beslutet att avyttra tre av våra divisioner: Turbocharging, Mechanical Power Transmission och Power Conversion. När vi går vidare kommer en aktiv portföljhantering vara en viktig del av vår företagsstrategi.

Som framgår av ersättningsrapporten gjordes inga justeringar av ledningens mål i incitamentprogrammet som sattes före covid-19-pandemin.

Som ordförande är jag mycket stolt över vår styrelse, koncernledning och fler än 200 högre chefer som frivilligt donerade 10 procent av sin ersättning eller lön i sex månader under 2020. Tillsammans samlade vi in 3 miljoner dollar för att hjälpa anställda vars arbeten eller försörjning påverkades av covid-19-pandemin.

Efter Matti Alahuhtas beslut att inte ställa upp för omval till styrelsen gjorde vi en noggrann undersökning av styrelsens sammansättning och slog fast att styrelsen har en mycket god blandning av erfarenheter från befattningar som vd och ekonomichef, olika branscher, olika typer av teknik och olika geografiska regioner. Därför kommer vi inte att föreslå någon ny ledamot, vilket innebär att antalet styrelseledamöter minskas från 11 till 10. Alla övriga styrelseledamöter ställer upp för omval idag.

Vi inser dock att vi behöver stärka könsfördelningen i styrelsen, vilket vi tänker göra genom att under de närmaste två åren lägga till en kvinnlig ledamot – helst vid nästa årsstämma.

Jag vill passa på att tacka Matti Alahuhta för hans värdefulla insatser på ABB sedan han började i styrelsen 2014 och jag önskar honom varmt lycka till i framtiden.

Å styrelsens vägnar vill jag tacka vår koncernchef Björn Rosengren, koncernledningen och alla chefer och medarbetare på ABB för deras personliga engagemang och sina bidrag under ett extraordinärt 2020. Och bästa aktieägare, jag vill tacka er för er tillit under ett exceptionellt händelserikt år.

Vi ser fram emot ert fortsatta stöd när vi driver strategin vidare och gör ABB till ett ännu mer framgångsrikt företag under åren framöver.

Tack.